

Dobre praktyki we wspieraniu aktywności zawodowej



Kiedy za unijne pieniądze powstają nowe drogi, budynki, ścieżki rowerowe, rozwija się komunikacja miejska jest to tak widoczne i namacalne, że trudno znaleźć w regionie osobę, która by o tych nowościach nie wiedziała. Jeśli fundusze pochodzące z Unii Europejskiej przeznacza się na szkolenie mieszkańców, daje im możliwość zmiany zawodu, podniesienia kompetencji, wysyła na staże i praktyki to często wiedzą o tym tylko najbliżsi tej osoby.

Dzięki środkom dostępnym na Pomorzu z Europejskiego Funduszu Społecznego od sześciu lat zmienia się województwo i zmieniają się jego mieszkańcy.

Zmian trzeba chcieć

Uczestnicząc w projektach finansowanych ze środków unijnych mieszkańcy województwa pomorskiego inwestują w rozwój osobisty i zawodowy, dając sobie szansę na nowe, lepsze życie, większą



wiarę w siebie i świadomość roli pełnionej w społeczeństwie. Dla wielu osób, szczególnie dla tych, którzy od lat pozostają bez pracy i w urzędach zarejestrowani są jako długotrwale bezrobotni, dla kobiet powracających na rynek po okresie wychowywania dzieci, dla osób powyżej 50 roku życia czy osób niepełnosprawnych, już sam udział w projekcie wiąże się z reorganizacją dotychczasowego życia, z koniecznością wyjścia z domu, innego planowania czasu. Ci, którym się to udało mogą stać się wzorem nie tylko dla tych, którzy dotąd nie znaleźli w sobie odwagi do zmian, ale dla każdego mieszkańca regionu pomorskiego.

- Na Pomorzu z powodzeniem zrealizowanych zostało wiele projektów, w ramach których wypracowane zostały nowatorskie, ciekawe

rozwiązania konkretnych problemów. Projekty te można pokazywać jako przykłady dobrych praktyk, gdyż przyniosły wymierne korzyści grupie docelowej i wyróżniły się pod względem efektów realizacji, wpłynęły m.in.: na podniesienie poziomu zatrudnienia wśród mieszkańców Pomorza lub zmianę kwalifikacji zawodowych pod potrzeby pomorskich pracodawców - mówił Tadeusz Adamejts, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podczas konferencji „Dobre praktyki we wspieraniu aktywności zawodowej”, 24 października br. w Gdańsku, w Polskiej Filharmonii Bałtyckiej na Ołowiance. - *Chociaż przejście z bierności do aktywności zawodowej nie jest łatwe, to warto podjąć takie wyzwanie, bo przynosi ono korzyści zarówno osobom korzystającym ze szkoleń z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i ich rodzinom, gminie, powiatowi, całemu społeczeństwu i pomorskiej gospodarce. Każdy mieszkaniec podejmując zatrudnienie płaci podatki, nie czuje się wykluczony społecznie, rozwija karierę zawodową.*

Konferencja „Dobre praktyki we wspieraniu aktywności zawodowej” była okazją do upowszechnienia dobrych praktyk w przełamywaniu barier na rynku pracy i zainspirowania do prowadzenia działań wspierających mobilność zawodową.

Silna motywacja

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie z Kościerzyny realizując projekt dla 16 młodych mieszkańców powiatu kościerskiego postawiło na dobre przygotowanie uczestników do rozmowy z pracodawcą, określenie ich słabych i mocnych stron oraz wybór konkretnego szkolenia zawodowego.

- *Zdecydowaliśmy się na szkolenia specjalistyczne, mimo ich wysokiej ceny, ale mieliśmy pewność, że skorzystają z nich osoby zdecydowane co chcą robić w życiu -* podsumowała Wioletta Polak z PCPR w Kościerzynie, prezentując efekty projektu „Droga do kariery”. - *Była więc możliwość nauczenia się obsługi wózków widłowych, obsługi koparkoładowarki, kas fiskalnych, programu AutoCad w budownictwie. Odbył się kurs z księgowości komputerowej, kosztorysowania,*

a oprócz tego szkolenia z asertywności, wizażu i stylizacji, bo takie wsparcie bardzo podnosi samocennę uczestników.

Najistotniejsze były jednak staże zawodowe. Kierownik projektu osobiście odwiedził pracodawców i namawiał do przyjęcia konkretnej osoby na 6 miesięczny staż, zachwalał jej predyspozycje, przekonywał do korzyści, jakie będzie miał pracodawca. Młodzi pracowali w drukarni, bibliotece, szpitalu specjalistycznym w Kościerzynie, prywatnych firmach handlowych.

- *Chcieliśmy dać im narzędzie, żeby umieli aktywnie poruszać się po rynku pracy. I choć naszym celem nie było znalezienie uczestnikom projektu zatrudnienia to pod koniec jego realizacji mogliśmy wykazać się wskaźnikiem zatrudnienia 8 osób, a jedna założyła działalność gospodarczą -* opowiadała Wioletta Polak. - *Budujące jest też to, że historia jednej osoby może mieć ogromny wpływ na decyzje i wybory innych. Mamę jednej z naszych uczestniczek tak zmotywowała postawa córki, że sama zdecydowała się na udział w innym unijnym projekcie. W tej chwili obie panie pracują.*

Warto w nas inwestować

„Atywizacja zawodowa w sercu Kaszub” to kolejny wzorcowy pomorski projekt zrealizowany przez Kaszubski Uniwersytet Ludowy w Wieżycy w partnerstwie z Centrum Integracji Społecznej w Ostrzycach. Projekt obejmował zasięgiem powiaty kościerski i kartuski, skierowany był do osób poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia.

- *Mieliśmy trudności z rekrutacją osób z grupy wiekowej 50 plus. Po długiej nieobecności na rynku pracy jest im szczególnie ciężko wrócić do aktywności zawodowej, łatwo znajdują argumenty przeciwko zmianom tłumacząc się sytuacją rodzinną, koniecznością pomocy przy wychowywaniu wnuków -* mówiła Joanna Kreft z Kaszubskiego Uniwersytetu Ludowego. - *Zdarzało się, że wycofywali się już po utworzeniu grupy.*

Joanna Kreft podkreśliła, że istotnym elementem projektu było wsparcie psychologiczne, bez którego trudno by było przejść do szkoleń zawodowych. W konsekwencji 27 osób spośród 60 uczestników projektu znalazło pracę.

Gotowi na sukces

Wysoką efektywnością zatrudnienia może pochwalić się też Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych INTEGRALIA, która w maju 2012 roku zakończyła realizację projektu „Gotowi na sukces - Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”. Spośród 30 osób biorących udział w projekcie 18 zdobyło zatrudnienie, spełniając tym samym założenia projektodawcy: rozwinąć kompetencje miękkie uczestników projektu, asertywność, umiejętności interpersonalne, zaktywizować zawodowo i znaleźć im miejsce

na rynku pracy.

- *Do projektu trafiły głównie osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym, często wyizolowane społecznie, które nie wychodziły z domu, nie miały znajomych -* opowiadała Agnieszka Oflakowska z Fundacji Integralia. - *Z pomocą specjalistów mieli możliwość zdiagnozowania swojego potencjału, stworzenia profilu kompetencyjnego, przeszli też szkolenie z podstaw prawa, wykorzystania komputera w pracy biurowej. Celowo tylko dla połowy osób przewidziane były trzymiesięczne staże, po to, by każdego zmotywować, zmusić do działania i wybrać spośród nich najlepszych, tych, którzy rozwinęli kompetencje na wysokim poziomie.*

Co zdecydowało o sukcesie projektu? Efektywne rekrutacja osób gotowych do zmian, indywidualne podejście do uczestnika, przemyślana organizacja pracy, ścisła współpraca potencjalnymi pracodawcami, profesjonalne zarządzanie, wykwalifikowana kadra.

- *Szkoliliśmy pracodawców jak opiekować się stażystami z niepełnosprawnością -* podkreślała Agnieszka Oflakowska. - *Kadra nastawiona była na przełamywanie barier mentalnych, zmotywowana, żeby każdego wesprzeć i umiejscowić na rynku pracy.*



Osiągnięte efekty

Wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na Pomorzu Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku rozpoczął w roku 2007 konkursem pilotażowym w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Wówczas w odpowiedzi na konkurs wpłynęły 304 wnioski, z czego 206 zakwalifikowało się do oceny merytorycznej. Do końca roku 2008 podpisano umowy na kwotę przekraczającą 17 mln zł.

W okresie od stycznia 2008 roku do 30 września br. 5 787 osób, (w tym 621 osób niepełnosprawnych) rozpoczęło udział w projektach; ukończyło 4 960 (w tym 479 osób niepełnosprawnych). Całkowita wartość zawartych umów - 95 386 734,94 PLN, w tym kwota dofinansowania - 94 819 118,98 PLN.

Zdjęcia pochodzą z konferencji „Dobre praktyki we wspieraniu aktywności zawodowej” 24.10.2013. Archiwum WUP w Gdańsku.

Roczny Plan Działań współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

